



本會檔號 Our Ref.: (1) in FS-GEGU/2019/2021

香港添馬  
添美道二號  
政府總部二十五樓  
財政司司長  
陳茂波先生, 大紫荊勳賢, GBS, MH, JP

陳司長鈞鑒：

## 《財政預算案 2019》意見書 團結、勿分化 要求現職公務員可劃一選擇延長服務期

本會喜見特區政府接納公務員團體意見及因應人口結構改變，於 2015 年 6 月 1 日或之後始聘任為公務員並繼續任職而期間服務並無中斷的紀律部隊人員（不論職級）及其他人員的退休年齡分別修訂為 60 或 65 歲。隨後公務員事務局於 2018 年 7 月發出通告第 4/2018 號，公布在 2000 年 6 月 1 日或之後但在 2015 年 6 月 1 日之前受聘的現職公務員，可選擇在 60 歲（適用於紀律部隊人員，不論職級）或 65 歲（適用於其他人員）退休。確切能為將來公務員的接任安排作長遠規劃。但這安排卻不包括 2000 年前入職的現職公務員，本會感到十分失望。皆因通告未發出前，本會持續多年向歷任及現任公務員事務局局長表達延長服務期意見，要求容許現職公務員可劃一選擇延長服務期。可惜，現時政策只容許 2000 年 6 月 1 日或之後但在 2015 年 6 月 1 日之前受聘的現職公務員可選擇延長退休的安排，扼殺了 2000 年前入職的現職公務員可選擇延長服務期的機會，令他們感到不被特區政府重視，打擊士氣，製造分化。

早前，政府在提高長者領取綜緩年齡至 65 歲時，行政長官林鄭月娥女士強調自己六十多歲仍在工作中，勞工及福利局羅致光局長的「六十歲中年論」，指出延後退休年齡是政府遲早需做的事，強調年過六十，仍可釋放潛在勞動力。在他未出任局長時，已經建議特區政府將退休年齡，每隔兩年便延後一歲。勞工處為年長求職人士提供優先登記及就業轉介服務，及舉辦僱主經驗分享會、專為年長人士而設的就業講座和招聘會等。更推出「中年就業計劃」。試問司長這種種資訊是否誤導公務員心存可選擇延後退休冀盼？



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

特區政府不斷鼓勵市民年長就業的同時，卻放棄一群具備工作經驗的公務員，這不是自相矛盾嗎？這批公務員在特區政府團隊上可算是資深的員工，其豐富的工作經驗絕對是寶貴的人力資源。特區政府更應留任這批資深員工，將知識和實戰經驗傳承下來，這才是解決現時人力資源逼切的最佳方案。以「特級司機」這晉升職級為例，2007年恢復公開招聘「汽車司機」（入職職級）至今十多年，政府物流服務署於1月發信給全體汽車司機，告之「署方已採取不同紓緩措施，包括特級司機達退休年齡後「繼續受僱」、退休後服務合約計劃及汽車司機行政署任特級司機等，以緩解人手短缺問題。可惜，仍未足夠填補特級司機空缺。為確保公共服務的質量不受影響，視乎2019年的汽車司機晉升特級司機選拔結果，倘若該遴選仍未能選拔足夠的汽車司機晉升為特級司機填補空缺，政府物流服務署會在今年稍後時間公開招聘特級司機」。為何恢復公開招聘「汽車司機」多年，仍未能選拔足夠的汽車司機晉升為特級司機填補空缺？是特級司機的薪酬福利不吸引？一個多年的議題！！公開招聘就等同可填補空缺?? 公開招聘程序需時，相對容許2000年前入職的現職公務員選擇延長服務期留任崗位，這批公務員既有實戰經驗，亦了解職級獨特性質，可即時解決人手空缺問題。

因此，本會要求特區政府重視2000年前入職的現職公務員，容許他們可劃一選擇延長服務期。**團結、勿分化!!**

順頌

鈞安!

香港特區政府公務僱員總工會



主席 麥少芬 謹啟

二零一九年二月二十二日

副本抄送：

公務員事務局局長羅智光先生, GBS, JP  
名譽會長 立法會潘兆平議員, BBS, MH  
李鳳英太平紳士, SBS, JP



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

- 成員工會
- 政府機電監工技工職員協會
  - 政府司機職工總會
  - 政府高級文書主任協會
  - 政府貴賓車司機工會
  - 政府特別攝影師協會
  - 香港特區政府文書職系人員協會
  - 香港特區政府一般職系人員協會
  - 食物環境衛生署執法人員工會
  - 駕駛政府車輛人員協會
  - 香港特區政府文書助理會
  - 香港政府康樂場地主管人員總工會
  - 香港特區政府康樂事務人員總工會
  - 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
  - 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會